



Утверждено  
Приказом № 61-о/д от 10.06.2020  
Директор МАУК «ЦБС»  
\_\_\_\_\_ Е. В. Теткин

**Правила  
обмена деловыми подарками и знаками гостеприимства  
в Муниципальном автономном учреждении культуры  
«Централизованная библиотечная система города Каменска-Уральского»  
(МАУК «ЦБС»)**

**1. Общие положения**

1.1. Правила обмена деловыми подарками и знаками гостеприимства в МАУК «ЦБС» (далее – Правила) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Верхней стоимостный порог делового подарка, который может быть преподнесён, составляет не выше 300,00 руб. Превышение этой суммы официально считается взяткой, о которой необходимо сообщить руководителю организации.

1.2. Деловые подарки, знаки гостеприимства должны рассматриваться сотрудниками как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной и библиотечной деятельности.

1.3. Данные правила вступают в силу с момента утверждения приказом директора МАУК «ЦБС» и действуют до принятия новых правил.

**2. Правила обмена деловыми подарками и знаками гостеприимства**

2.1. Поводы, по которым принято делать подарки и оказывать знаки гостеприимства:

- государственные праздники;
- профессиональные праздники и т. д.

2.2. Подарок не должен быть дорогим, сохраняя скорее символический характер.

2.3. Подарки, которые работники могут передавать другим лицам или принимать от имени учреждения в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметом роскоши;
- не представлять собой сокрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство (предоставление прав или

принятие определённых решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешения, согласия, выставление более высоких баллов и т. д.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для учреждения, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МАУК «ЦБС», норм профессиональной этики библиотечных работников и другим внутренним документам учреждения, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности;

2.4. Работники, предоставляя интересы МАУК «ЦБС» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказания делового гостеприимства.

2.5. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

2.6. Работники МАУК «ЦБС» должны отказаться от получения подарков, оплаты их расходов на период сделки, конкурса, аукциона, если это может оказать влияние на принимаемые учреждением решения.

2.7. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность руководителя и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

2.8. Не допускается принимать и передавать подарки в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, в виде подарочных сертификатов и т. д.

2.9. Не допускается принимать подарки и т. д. в ходе проявления торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

2.10. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий работники должны предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

2.11. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику МАУК «ЦБС» мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.