



Утверждено

Приказом № 59-о/д от 10.06.2020

Директор МАУК «ЦБС»

Е. В. Тепикин

## Положение

### об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников Муниципального автономного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система города Каменска-Уральского» (МАУК «ЦБС») в целях предупреждения коррупции

1. Положение об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников Муниципального автономного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» (МАУК «ЦБС») основано на требованиях Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 24.04.2020) «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 15 июня 2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».

2. Положение устанавливает порядок ограничений, запретов и возложения обязанностей на работников МАУК «ЦБС», возникающих у них в ходе выполнения трудовых обязанностей.

3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАУК «ЦБС» вне зависимости от занимаемой должности.

4. Деятельность работников МАУК «ЦБС» основывается на следующих антикоррупционных принципах:

4.1. Законность: МАУК «ЦБС», работники МАУК «ЦБС» осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законодательством Свердловской области, настоящим Положением;

4.2. Приоритет прав и законных интересов МАУК «ЦБС», пользователей, партнёров организации: работники МАУК «ЦБС» исходят из того, что права и законные интересы МАУК «ЦБС», пользователей, деловых партнёров МАУК «ЦБС» ставятся выше личной заинтересованности работников;

4.3. Профессионализм: МАУК «ЦБС» принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников, в том числе путём проведения профессионального обучения.

Работники МАУК «ЦБС» стремятся к повышению своего профессионального уровня;

4.4. Независимость: работники МАУК «ЦБС» в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые

могут нанести ущерб правам и законным интересам МАУК «ЦБС», пользователям и партнёрам;

4.5. Добросовестность: работники МАУК «ЦБС» обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к пользователям и деловым партнёрам МАУК «ЦБС».

Сотрудники МАУК «ЦБС» обеспечивают все необходимые условия, позволяющие пользователям и другим лицам, а также организациям, контролирующим деятельность библиотек, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

5. Установление антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений работникам МАУК «ЦБС».

5.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции все работники МАУК «ЦБС» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУК «ЦБС»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУК «ЦБС»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, либо руководителя структурного подразделения, либо руководство МАУК «ЦБС») о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, либо руководителя структурного подразделения, либо руководство МАУК «ЦБС») о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю (либо должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции, либо руководителю структурного подразделения, либо руководству МАУК «ЦБС») о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

5.2. Для отдельных категорий лиц, работающих в МАУК «ЦБС» (руководители, должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит), устанавливаются специальные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции (локальным актом МАУК «ЦБС»).

В целях обеспечения исполнения работниками возложенных на них обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции, процедуры их

соблюдения регламентируются. Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор работника.

6. На сотрудников МАУК «ЦБС» распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений.

6.1. Работники МАУК «ЦБС» обязаны воздерживаться от предложений и попыток передачи подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трёх тысяч рублей.

6.2. При взаимоотношениях с государственными служащими, осуществляющими контрольные мероприятия, работники МАУК «ЦБС» обязаны воздержаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов, в том числе:

- предложений о приёме на работу служащего или членов его семьи, включая предложения о приёме на работу после увольнения с государственной службы;
- предложение о передаче в пользование государственному служащему или членам его семьи любой собственности, принадлежащей МАУК «ЦБС»;
- предложений о заключении МАУК «ЦБС» договора или контракта на выполнение тех или иных работ с организациями, в которых работают члены семьи государственного служащего.

6.3. При нарушении сотрудниками МАУК «ЦБС» требований к их служебному поведению, при возникновении ситуаций испрашивания и вымогательства взятки с их стороны работник обязан незамедлительно обратиться в государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные функции, и правоохранительные органы.

6.4. При нарушении порядка проведения контрольных мероприятий их действия обжалуются согласно федеральным законам и подзаконным нормативным правовым актам Российской Федерации.

7. Работники организации обязаны:

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МАУК «ЦБС»;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;
- соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с пользователями, посетителями и деловыми партнёрами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывая культурные и иные особенности

различных этнических, социальных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывая их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

- соблюдать права пользователей МАУК «ЦБС», гарантировать им предоставления полной информации, как на бумажных так и на электронных носителях, используя все библиотечные возможности;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника МАУК «ЦБС», не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и нанести ущерб репутации МАУК «ЦБС; а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнёров МАУК «ЦБС»;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАУК «ЦБС», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке:

  - нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

  - работники МАУК «ЦБС» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

  - внешний вид работника МАУК «ЦБС» при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен вызывать уважение, соответствовать общепринятому деловому стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

8. В служебном поведении работника МАУК «ЦБС» недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;

- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

9. Работник МАУК «ЦБС», наделённый организационно-распорядительными полномочиями, так же обязан:

- принимать меры по предоставлению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

10. Работник МАУК «ЦБС» при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11. Работнику МАУК «ЦБС» в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с использованием должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником организации в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью организации и передаются работником по акту в организацию в порядке, предусмотренном нормативным актом организации.

12. Работник МАУК «ЦБС» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник МАУК «ЦБС» вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в организации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.